



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۱۳۴۰۶۸

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۸/۰۸

ساعت: ۰۹:۳۱

پیوست: دارد



برادر گرامی جناب آقای محمدی

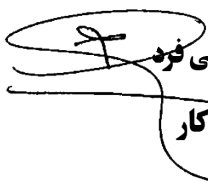
سرپرست محترم سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

سلام علیکم؛

احتراماً؛ به پیوست نامه "کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی سراسر کشور" با شماره ۱۱۸۹۲۲ مورخ ۱۴۰۳/۷/۱۶ درخصوص اعتراض به واگذاری فرآیند تمدید مدارک مهارت فنی کارگران ساختمانی به شرکت های تعاونی ارسال می گردد. مطابق ماده ۱۸ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار "به منظور ارتقاء کیفیت خدمات، شفاف سازی و شکل گیری بازار کار در زیربخشهای مختلف بخش ساختمان و ایجاد سهولت و امنیت برای متقاضیان نیروی کار در این بخش، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است زمینه شکل گیری **تشکلهای صنفی** شاغلان در بخش ساختمان را فراهم کند. این تشکلهای **مسئولیت تعیین هویت، طبقه بندی مهارتی،** کاریابی، معرفی کارجویان به کارفرمایان، معرفی کارگران و استادکاران به مراکز فنی و حرفه ای و پیگیری امور بیمه درمان و بازنشستگی و امور رفاهی شاغلان در بخش ساختمان را برعهده دارند."

لذا در سال های اخیر متأسفانه شاهد تداخل فعالیت شرکت های تعاونی تامین نیاز در حوزه وظایف انجمن های صنفی کارگران ساختمانی بوده ایم که موجب بروز نارضایتی و اختلاف بین اعضای طرفین شده است. با توجه به رأی شماره ۹۹۰۹۹۷۰۹۰۶۰۱۰۷۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۶/۴ هیئت تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری، **شرکت های تعاونی تشکل های اقتصادی بوده و می توانند یکی از اعضای تشکیل دهنده ی تشکل های صنفی باشند.** (متن کامل رأی مورد اشاره در آدرس؛ <https://divan-edalat.ir/nht-detail/۱۳۳۷۴> همچنین از طریق فایل پیوست، قابل دریافت و مطالعه می باشد).

بنابراین با توجه به عدم انطباق شرکت های تعاونی با تشکل های صنفی موضوع ماده ۱۸ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار و **واگذاری مسئولیت تعیین هویت و طبقه بندی مهارتی به تشکل های صنفی،** ضروری است؛ در راستای اجرای ماده فوق و رأی مذکور، صلاحیت بررسی یا تمدید مدارک مهارتی واگذار شده به تعاونی ها سلب و همکاری های لازم با انجمن های صنفی و کانون های مربوط صورت پذیرد. خواهشمند است دستور فرمایید؛ این معاونت را از نتیجه ی اقدامات صورت گرفته مطلع نمایند.


علی حسین رعیتی فرد
معاون روابط کار



فَلَا تَتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَعْدِلُوا

دادنامه آرای هیات تخصصی

کلاس پرونده:

هـ ع / ۹۷۰۳۲۶۴

موضوع:

۱. ابطال بند ۱ و ۲ بخشنامه شماره ۳۰۵۸/۹۶/۱۰۰۰ (مورخ ۲۷/۳/۱۳۹۷) سازمان تأمین اجتماعی ۲. ابطال بند ۱، ۴ و ۵ مصوبه کارگروه رفع موانع اجرایی قانون بیمه کارگران ساختمانی و نحوه مجازات متخلفان (مورخ ۱۰/۳/۱۳۹۵)

تاریخ:

سه شنبه ۴ شهریور ۱۳۹۹

شماره دادنامه:

۹۹۰۹۹۷۰۹۰۶۰۱۰۷۹۵

هیأت تخصصی کار ، بیمه و تأمین اجتماعی

تاریخ: ۲/۶/۹۹

شماره دادنامه: ۹۹۰۹۹۷۰۹۰۶۰۱۰۷۹۵

شماره پرونده: هـ ع / ۹۷۰۳۲۶۴

شاکی: شرکت تعاونی صنفی کارگران ساختمانی یزد

طرف شکایت: سازمان تأمین اجتماعی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

موضوع شکایت و خواسته: ۱. ابطال بند ۱ و ۲ بخشنامه شماره ۳۰۵۸/۹۶/۱۰۰۰ (مورخ ۲۷/۳/۱۳۹۷) سازمان تأمین اجتماعی ۲. ابطال بند ۱، ۴ و ۵ مصوبه کارگروه رفع موانع اجرایی قانون بیمه کارگران ساختمانی و نحوه مجازات متخلفان (مورخ ۱۰/۳/۱۳۹۵)

* شاکی دادخواستی به طرفیت سازمان تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به خواسته ۱. ابطال بند ۱ و ۲ بخشنامه شماره ۳۰۵۸/۹۶/۱۰۰۰ (مورخ ۲۷/۳/۱۳۹۷) سازمان تأمین اجتماعی ۲. ابطال بند ۱، ۴ و ۵ مصوبه کارگروه رفع موانع اجرایی قانون بیمه کارگران ساختمانی و نحوه مجازات متخلفان (مورخ ۱۰/۳/۱۳۹۵) به دیوان عدالت اداری تقدیم کرده که به هیأت عمومی ارجاع شده است. متن مقرر مورد شکایت به قرار زیر می باشد:

۱. بخشنامه شماره ۳۰۵۸/۹۶/۱۰۰۰ (مورخ ۲۷/۳/۱۳۹۶) سازمان تأمین اجتماعی:

«... ۱- از تاریخ صدور این بخشنامه، بررسی و پذیرش درخواست بیمه کارگران ساختمانی از متقاضیان، منوط به احراز شرایط و ثبت نام در سامانه یادشده می باشد و رسیدگی به درخواست آندسته از متقاضیانی که در سامانه یادشده ثبت نام و یا مطابق اطلاعات موجود در سامانه، شرایط اولیه لازم را احراز ننموده اند، فاقد موضوعیت خواهد بود.

۲- سامانه به گونه ای طراحی گردیده که صرفاً فهرست آندسته از متقاضیان بیمه کارگران ساختمانی که درخواست آنان توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و انجمن های صنفی مربوطه مورد رسیدگی و تأیید نهائی قرار گرفته است را در اختیار کاربران واحدهای اجرائی قرار خواهد داد. مع الوصف، کاربران موصوف می توانند مطابق مطالب مندرج در فایل راهنمای کاربران شعب «پیوست» و با انتخاب گزینه های نام خدمت/بیمه کارگران ساختمانی و وضعیت حساب/تأیید نهائی سربازرس، به فهرست مورد نظر دسترسی داشته باشند».

۲. مصوبه کارگروه اصلی قانون رفع موانع اجرایی قانون بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی و نحوه مجازات متخلفان (صورتجلسه تاریخ ۱۰/۳/۱۳۹۵)

«... ۱. در اجرای طرح آزمایشی خدمت بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی در سامانه خدمات رفاهی ایرانیان در چهار شهر نکا، ساوه، ازنا و خرمشهر تاکنون حدود پنجاه و یک هزار نفر در این سامانه ثبت نام کرده اند که اکنون در مرحله بازرسی قرار دارد و پیشنهاد گردید به محض آنکه پوشش بیمه اجتماعی تعداد ۵۰۰ نفر از افرادی که در مرحله آزمایشی بوده اند، به طور کامل انجام پذیرد طرح تصمیم گیری نهایی به استحضار مقام عالی وزارت رسانده شود.

... ۴. مقرر گردید فاز بازرسی خدمت بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی ذیل سامانه خدمات رفاهی ایرانیان حداکثر طی دو هفته آینده انجام و بازرسان و سربازران معرفی شده قبل از بازرسی میدانی از طریق معاونت رفاه وزارت متبوع مورد آموزش لازم قرار گیرند.

۵. مقرر گردید پس از انجام بازرسی از ۵۰۰ نفر از کارگران ثبت نام شده و معرفی آنها به سازمان تأمین اجتماعی، ثبت نام در سامانه با فراخوان عمومی در کل کشور به مرحله اجرا درآید.

دلایل شاکی برای ابطال مقرر مقرر شده شکایت:

شاکی به موجب دادخواستی اعلام کرده است:

- ماده ۱۸ قانون بهبود مستمر کسب و کار، وزارت کار را مکلف به ایجاد زمینه برای شکل گیری تشکل های صنفی شاغلان بخش ساختمان کرده است. معاونت تعاون وزارت کار نیز طبق این ماده اقدام به ابلاغ اساسنامه نمونه به استان ها کرده که شرایط تشکیل این تعاونی ها با عنوان تشکل های صنفی را بیان نموده است.

- علاوه بر این، طبق ماده ۱۳۱ قانون کار نیز اذن تشکیل انجمن های صنفی اعطا شده است.

- کارگروه اصلی قانون رفع موانع اجرایی قانون بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی با تصویب مصوبه ای اقدام به ایجاد سامانه خدمات رفاهی جمهوری اسلامی ایران (به آدرس www.samanehrehafah.ir) کرده است. در این سامانه، درخواست متقاضیان بیمه کارگران ساختمانی توسط انجمن های صنفی مورد رسیدگی قرار می گیرد (طبق بخشنامه شماره ۳۰۵۸/۹۶/۱۰۰۰ مورخ ۲۷/۳/۱۳۹۶ سازمان تأمین اجتماعی) و سامانه، کارگران را ملزم به مراجعه حضوری به دفاتر انجمن های صنفی و پرداخت حق عضویت جهت بازرسی و تأیید توسط بازرسان انجمن صنفی می کند. طراحی سامانه و تصمیمات مصوبه کارگروه قانون مذکور، به دلایل زیر، مغایر با قوانین می باشد:

۱- نقض ماده ۴ و تبصره های ذیل ماده ۲۷ و ماده ۲۸ قانون بخش تعاون اقتصاد جمهوری اسلامی ایران؛ به علت عدم اولویت در واگذاری تصدی بازرسی و احراز اشتغال بیمه شدگان کارگران ساختمانی به تشکل های صنفی بخش تعاون (تعاونی های صنفی) در طراحی سامانه و بخشنامه مربوطه.

۲- نقض ماده ۳ قانون بهبود کسب و کار؛ به علت عدم توجه و استماع نظر تعاونی های صنفی در روند اجرایی بیمه کارگران ساختمانی و طراحی سامانه و بخشنامه مربوطه.

۳- نقض ماده ۱۸ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار؛ به علت عدم استفاده صحیح از عمومیت تشکل های صنفی کارگران ساختمانی و سوءاستفاده از مفاد ماده مذکور به لحاظ تقویت و واگذاری تصدی ها به نوع خاصی از تشکل.

۴- نقض ماده ۲۲ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار در طراحی سامانه و بخشنامه مربوطه؛ به علت عدم توجه به اولویت شرکت های تعاونی نسبت به سایر تشکل های موازی.

۵- نقض قانون رفع موانع اجرایی قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی؛ به علت عدم استفاده صحیح از انجمن های صنفی در روند اجرایی سازمان تأمین اجتماعی. زیرا قانون مذکور از انجمن های صنفی به عنوان ناظر بر قانون یادشده نام برده است. اما سامانه و بخشنامه به گونه ای هستند که از انجمن های صنفی در بدنه اجرایی قانون مذکور استفاده می شود.

۶- نقض ماده ۱۷۸ قانون کار و اساسنامه مصوب انجمن های صنفی کارگری؛ زیرا سامانه، کارگران ساختمانی را جهت برقراری بیمه ملزم به مراجعه به انجمن های صنفی و پرداخت حق عضویت می نماید. از آنجا که سازمان تأمین اجتماعی، پیش بینی مالی مربوط به واگذاری تصدی بازرسی و احراز اشتغال به انجمن های صنفی و پرداخت مبالغ به آنان را نکرده است، این مبالغ را از انجمن های صنفی تأمین می کند و از کارگران ساختمانی نیز حق بیمه عضویت اجباری را اخذ می کند، و این اقدام، تخلف قانونی است.

*در پاسخ به شکایت مذکور، مدیر کل حقوقی سازمان تأمین اجتماعی و مدیر کل دفتر بیمه های اجتماعی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به موجب لوایح شماره ۳۴۸۱/۹۸/۷۱۰۰ و ۳۸۴۷۲ به طور خلاصه توضیح داده اند که:

لایحه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱- طبق قانون رفع موانع اجرایی قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی و نحوه مجازات متخلفان (مصوب ۱۳۹۱)، ۲ نماینده از انجمن صنفی کارگران ساختمانی -به عنوان نماینده تشکل صنفی کارگران ذیربط- در تشکیل کارگروه یادشده عضویت دارند.

۲- طبق ماده ۱۳۱ قانون کار، تشکل های صنفی احصا گردیده اند و کارگران یک واحد، فقط می توانند یکی از سه مورد مذکور در تبصره ۴ را داشته باشند. نهاد ذیل این ماده، صرفاً در قالب موارد یادشده قانونی در دفاع از حقوق و منافع صنفی کارگران ساختمانی قابل تشکیل است و شرکت های تعاونی هم که به موجب قانون بخش تعاون اقتصاد جمهوری اسلامی ایران و به صورت شرکت

تجاری و به منظور جلب منافع مادی مستقیم برای اعضا تشکیل می گردند، از شمول تشکیل های صنفی موضوع ماده ۱۳۱ قانون کار خارج می باشند.

۳- طبق این موارد، کارگروه اقدام به اتخاذ تصمیم در مورد نحوه بازرسی به منظور احراز اشتغال کارگران ساختمانی از طریق تشکل صنفی ذیربط (انجمن صنفی کارگران ساختمانی) نموده است، که مطابق با قوانین است.

۴- طبق تعریف ماده ۱ (بند ب) قانون بهبود محیط کسب و کار از «تشکل اقتصادی»، شرکت تعاونی نیز می تواند مشمول این نوع از تشکل ها گردد. اما در ماده ۱۸ قانون مذکور، صرفاً ناظر بر «تشکل های صنفی (نه تشکل های اقتصادی)» می باشد و بالتبع، حکم ماده ۱۸، شامل شرکت های تعاونی نمی شود.

همچنین لزوم ثبت و تشکیل انجمن های صنفی در مراجع قانونی (طبق ماده ۱۳۱ قانون کار)، در پاسخ استعلام شماره ۱۹۶۴۰ (۲۶/۳/۱۳۹۳) معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی مورد تأیید قرار گرفته است، که مؤید مطالب فوق می باشد.

۵- طبق ماده ۲۰ قانون تجارت، شرکت های تعاونی از مصادیق شرکت های تجاری هستند و ماده ۲۶ و ۲۷ قانون بخش تعاون اقتصادی جمهوری اسلامی ایران نیز شرکت های تعاونی را در انواع خودش مشخص کرده است. بنابراین شرکت های تعاونی نمی توانند جایگزین تشکل های صنفی مورد نظر در قانون محسوب شوند. مداخله شرکت های تعاونی در انجام موضوع مهم بازرسی با توجه به جنبه تجاری آن ها و داشتن نفع و رقابت با سایر شرکت های تجاری (اعم از شرکت های تعاونی و غیرتعاونی)، قابل پذیرش نیست.

لایحه سازمان تأمین اجتماعی

۱. طبق ماده ۲ قانون شرکت های تعاونی (۱۶/۳/۱۳۵۰)، شرکت تعاونی تعریف شده است. با توجه به ماهیت اقتصادی و حمایتی و شرکت تعاونی ساماندهی کارگران ساختمانی، اقدام به شناسایی کارگران ساختمانی توسط آنان، از لحاظ تخصصی فاقد موضوعیت بوده و احاله این امر به سایر واحدهای غیرتخصصی نیز موجب ایجاد مشکلاتی برای کارگران ساختمانی و فصلی خواهد شد.

۲. با توجه نمودن به ماده ۱۳۱ قانون کار مشخص می شود که صلاحیت رسیدگی به وضعیت اقتصادی کارگران ساختمانی، حفظ حقوق، منافع مشروع و قانونی و بهبود وضعیت اقتصادی آنان، بر عهده انجمن های صنفی است.

۳. طبق ماده ۱۳۱ (تبصره ۴) قانون کار، کارگران یک واحد می توانند صرفاً یکی از سه مورد «شورای اسلامی کار»، انجمن های صنفی کارگری» و «نماینده کارگران» را داشته باشند و وزارت کار نیز به منظور ایجاد هماهنگی و رفع ابهامات، یکی از سه مورد مذکور را تعیین کرده است. ضمناً طبق نظریه معاونت محترم قوانین مجلس شورای اسلامی (به شماره ۱۹۶۴۰- مورخ ۲۶/۳/۱۳۹۳)، منظور از تشکل صنفی، تشکلی است که جنبه صنفی داشته و به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده باشد و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، انجمن های صنفی کارگران ساختمانی را مورد تأیید قرار داده است.

۴. ماده واحده (تبصره یک) قانون رفع موانع اجرایی قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی و نحوه مجازات متخلفان (۲۹/۹/۱۳۹۱)، برای شناسایی دقیق کارگران ساختمان، انجمن های صنفی کارگران و کارفرمایان را مورد تأکید قرار داده است. همچنین در ماده ۱۳۱ (تبصره ۲) قانون کار نیز انجمن های صنفی و کانون های مربوطه مکلف به تنظیم اساسنامه و تصویب در مجمع عمومی و ثبت در وزارت کار شده اند و شرکت تعاونی ساماندهی کارگران ساختمانی در قانون کار و قوانین مربوطه پیش بینی نشده است.

۵. هدف از سامانه مورد نظر، نظم و انضباط و ساماندهی این گروه از بیمه شدگان می باشد؛ حال آنکه شرکت تعاونی ساماندهی کارگران ساختمانی، یک تشکل با ماهیت انجام فعالیت های اقتصادی است.

۶. طبق ماده واحده (تبصره یک) قانون رفع موانع اجرایی قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی و نحوه مجازات متخلفان، بیان شده است که به منظور نظارت بر اجرای صحیح و پیشگیری و رسیدگی به تخلفات و رفع موانع اجرایی قانون، کارگروهی مرکب از نمایندگان چند وزارتخانه تشکیل می شود. همچنین نمایندگانی از انجمن صنفی کارگران ساختمانی، انجمن صنفی کارفرمایان ساختمانی و مجلس شورای اسلامی نیز حضور دارند، که همگی اعضای ناظر هستند.

بسمه تعالی

پرونده شماره ه ۹۷۰۳۲۶۴/ع مبنی بر درخواست ابطال بندهای ۱ و ۲ بخشنامه شماره ۳۰۵۸/۹۶/۱۰۰۰ (مورخ ۲۷/۳/۱۳۹۷) سازمان تأمین اجتماعی و همچنین بندهای ۱، ۴ و ۵ مصوبه کارگروه رفع موانع اجرایی قانون بیمه کارگران ساختمانی و نحوه مجازات متخلفان (مورخ ۱۰/۳/۱۳۹۵)، در جلسه مورخ ۶/۵/۱۳۹۹ هیأت تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی مورد رسیدگی قرار گرفت و اعضا به اتفاق به شرح زیر مبادرت به صدور رأی نمودند:

رأی هیأت تخصصی بیمه، کار و تأمین اجتماعی

طبق بند ب ماده ۱ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار (مصوب ۱۶/۱۱/۱۳۹۰)، «تشکل اقتصادی» تشکلی است که به منظور حفظ حقوق و منافع اعضا و ساماندهی امور اقتصادی آنان اعم از حقیقی و حقوقی، به موجب قانون و یا به صورت داوطلبانه ایجاد شده و نزد مراجع قانونی ثبت گردیده باشد. بر اساس ماده ۱۸ قانون مذکور نیز وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف به فراهم نمودن زمینه شکل گیری «تشکل های صنفی» شاغلان در بخش ساختمان شده است، که این تشکل ها مسئول تعیین هویت، طبقه بندی مهارتی، کاریابی، معرفی کارجویان به کارفرمایان، معرفی کارگران و استادکاران به مراکز فنی و حرفه ای و پیگیری امور بیمه، درمان و بازنشستگی و امور رفاهی شاغلان در بخش ساختمان می باشند. همچنین وفق ماده ۳ قانون نظام صنفی (۱۱/۳/۱۳۸۲)، «واحد

صنفي» عبارتست از هر واحد اقتصادي كه فعاليت آن در محل ثابت يا وسيله سيار باشد و توسط فرد يا افراد صنفى داير شده باشد. به اين ترتيب، با توجه به مواد قانونى مذكور، تشكّل صنفى از تشكّل اقتصادى و واحد صنفى متفاوت بوده و تشكّل هاى اقتصادى – همچون تعاونى مسكن- و يا واحدهاى صنفى مى توانند يكي از اعضاى تشكّل دهنده تشكّل هاى صنفى باشند و خودشان تشكّل صنفى محسوب نمى گردند؛ بنابراين شركت هاى تعاونى كارگران ساختمانى –از جمله شركت تعاونى صنفى كارگران ساختمانى يزد- نيز از جهتي تشكّل اقتصادى و از جهتي ديگر، يك واحد صنفى محسوب شده و با تشكّل صنفى و انجمن صنفى متفاوت مى باشند و دليلى بر بهره مندى آنان از صلاحيت هاى در نظر گرفته شده براى انجمن هاى صنفى –همچون تبصره ۱ ماده واحده قانون رفع موانع اجرايى قانون بيمه هاى اجتماعى كارگران ساختمانى و نحوه مجازات متخلفان (۲۹/۹/۱۳۹۱)- وجود ندارد.

بنا به مراتب فوق، بندهاى ۱ و ۲ بخشنامه شماره ۳۰۵۸/۹۶/۱۰۰۰ (مورخ ۲۷/۳/۱۳۹۷) سازمان تأمين اجتماعى كه صرفاً به اعطاي صلاحيت هاى براى وزارت تعاون، كار و رفاه اجتماعى و انجمن هاى صنفى پرداخته و همچنين بندهاى ۱، ۴ و ۵ مصوبه كارگروه رفع موانع اجرايى قانون بيمه كارگران ساختمانى و نحوه مجازات متخلفان (مورخ ۱۰/۳/۱۳۹۵)، به اتفاق آراى اعضاى هيأت، خلاف قوانين و خارج از حدود اختيارات مقام تصويب كننده محسوب نشده و قابل ابطال نمى باشند. اين رأى به استناد بند ب ماده ۸۴ قانون تشكيلات و آيين دادرسي ديوان عدالت ادارى مصوب ۱۳۹۲ ظرف مهلت بيست روز از تاريخ صدور از سوى رئيس محترم ديوان عدالت ادارى يا ۱۰ نفر از قضات محترم ديوان عدالت ادارى قابل اعتراض است.

غلامرضا مولاىيگى

رئيس هيأت تخصصى كار، بيمه و تأمين اجتماعى

ديوان عدالت ادارى

جناب آقای دکتر علی حسین ریتی فرد

معاون محترم روابط کار تعاون، کار و رفاه اجتماعی

با سلام و احترام،

با توجه به نارضایتی کانون انجمن های صنفی کارگران و استاد کاران ساختمانی مبنی بر اعتراض به موازی کاری و تداخل فعالیت شرکت های تعاونی در حوزه وظایف انجمن به استحضار می‌رساند.

متأسفانه در برخی استان ها، فرآیند تمدید مدرک مهارت فنی و حرفه ای به تعاونی ها واگذار گردیده و همچنین در قبال تمدید مبالغی بین ۸۰ تا ۱۵۰ هزار تومان دریافت می‌کنند که این امر نه تنها بار مالی مضاعفی بر دوش کارگران می‌گذارد، بلکه در راستای درآمدزایی و تأمین حقوق هیئت مدیره های آن تعاونی ها است. و کارگر مجبور است جهت تمدید یک بار به تعاونی مراجعه و مجدداً جهت دریافت نامه به انجمن خود مراجعه کند. این موضوع باعث دوندگی های اداری، زمان برکردن امور و هزینه برای بیمه شدگان می‌شود.

۱- به استناد ماده (۲) قانون شرکت ها، تعاونی شرکتی است متشکل از سهامداران که به منظور رفع نیازمندی های مشترک و بهبود وضع اقتصادی و اجتماعی اعضا تشکیل میشود. تفاوت ماهیت انتفاعی و تجاری این دسته اشخاص حقوقی با تشکلهای صنفی موضوع فصل ششم قانون کار که دارای ماهیت " غیر انتفاعی " هستند.

۲- طبق ماده ۱۸ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار، "تشکل های انجمن صنفی مسئولیت هایی نظیر تعیین هویت، طبقه بندی مهارتی، کارایی، معرفی کارجویان به کارفرمایان، معرفی کارگران و استادکاران به مراکز فنی و حرفه ای و..." را بر عهده دارند.

بنابراین، بدیهی است که فرآیند عضوگیری و ادامه فعالیت آنها باید صرفاً بر پایه همین تشکلات انجام شود. در حال حاضر برخی از انجمن ها از جمله انجمن صنفی استان قم در تفاهم نامه ای تمدید مدرک فنی و حرفه ای با هزینه ای حدود ۲۰ تا ۳۰ هزار تومان انجام می دهد و برخی از انجمن های دیگر استان ها این امر را در دستور کار خود قرار داده اند در خصوص این موضوع اصلاً نیازی به دخالت تعاونی های جداگانه وجود ندارد لذا خواستاریم تمامی امور ثبت نام، آموزش و تمدید مدرک طبق قانون به انجمن ها سپرده شود تا با صرف کمترین هزینه و زمان برای کارگر صورت پذیرد لذا خواهشمندم از ورود تشکلات مشابه به این فرآیندها جلوگیری شود و بر اساس قانون مذکور، امور مربوطه را طبق قانون به انجمن ها واگذار نمایید.

باتشکر

عباس شیرینی مهوار

بازرس کانون انجمن صنفی کارگران ساختمانی سراسر کشور

